

Qualitätsoffensive

Mentoring - Präsenz-Angebot

PRÄSENZ-WORKSHOP 5 TAGE

1. TAG

KICK-OFF

- Meine Erfahrung - meine Haltung - meine Werte: Was bedeuten sie für meine Arbeit als Mentor*in?
- Was kann ich selbst gut? Wie sehen mich andere? (Einführung in den Talent Coach)
- Was ist Mentoring?
- Wofür sind Mentor*innen zuständig - und wofür nicht?
- Wie starte ich einen Mentoringprozess professionell?

GEHIRNGERECHTES LEHREN UND LERNEN

- Lernen und Gehirn: Was bitte ist Neurodidaktik?
- Wie kann ich individuelle Lernpräferenzen erkennen und darauf eingehen?
- Wie kann ich Informationen verständlich weitergeben?
- Wie schaffe ich möglichst nachhaltigen Lernerfolg?

2. TAG

KOMPETENZENTWICKLUNG ALS LERNCOACH

- Welche Kompetenzbereiche brauche ich als Lerncoach?
- In welchen Bereichen bin ich gut? Wo habe ich noch selbst Lernbedarf?
- Wie kann ich meine Mentees gut begleiten?

SICH SELBST UND ANDERE FÜHREN (4 UE à 45 Min.)

- Was sind meine Antreiber?
- Wie formuliere ich Ziele?
- Wie evaluiere ich den Zielerreichungsprozess?

3. TAG

ZWISCHEN KOLLEG*IN UND FÜHRUNGSKRAFT (4 UE à 45 Min.)

- Welche Rollen habe ich als Mentor*in und wie kann ich diese ausgestalten?
- Welche Rollenerwartungen gibt es von Seiten meiner unterschiedlichen Stakeholder?
- Welche Chancen und auch Begrenzungen gibt es innerhalb meines Organisationssystems?

FÜHRUNG OHNE FÜHRungsverantwortung - GEMEINSAM MEHR ERREICHEN

(4 UE à 45 Min.)

- Wie kann ich eine gelingende Beziehung zu meinen Mentees aufbauen?
- Wie kann ich Motivation fördern?
- Wie kann ich die Eigenverantwortung der Mentees stärken?
- Wie kann ich Verbindlichkeit stärken?

4. TAG

KONSTRUKTIVE KOMMUNIKATION BASIS (4 UE à 45 Min.)

- Welche Kommunikationsmuster zeichnen unterschiedliche Persönlichkeitstypen aus?
- Wie höre ich aktiv zu?
- Wie kann ich Fragetechniken zielgerichtet einsetzen?



KONSTRUKTIVE KOMMUNIKATION AUFBAU

- Wie kommuniziere ich möglichst positiv?
- Wie gebe ich konstruktives Feedback?
- Wie kann ich mit meinen Mentees Verbesserungsmöglichkeiten besprechen?

5. TAG

UMGANG MIT WIDERSTAND

- Was sind meine potenziellen Quellen des Widerstandes - inhaltlich und personell?
- Wie kann ich Widerstand schon im Vorfeld minimieren?
- Welche Methoden zum Umgang mit Widerstand gibt es?

FALLARBEIT UND GESAMTREFLEXION

- Wie kann ich das Gelernte auf mein Fälle anwenden?
- Gesamtevaluation des Präsenz-Lehrgangs

INDIVIDUELLES COACHING (2 UE à 45 Min.)

- Nach Absprache mit den Begleiterinnen bis spätestens 3 Monate nach Lehrgangsende abrufbar

UNSERE GESAMTLEISTUNG

- 40 UE à 45 Min.
- 2 UE à 45 Min. Individualcoaching / Person
- TalentCoach Lizenz im Wert von 79,00 EUR für die Dauer von 3 Monaten
- Skripten zu den einzelnen Modulen
- Zertifikat mit Abschluss des Kurses

IHR MEHRWERT

- Aktuelle Erkenntnisse - praxisnah vermittelt
- Analog und digital
- Lernen - Anwenden - Reflektieren als durchgängiges Prinzip
- Interaktive Gestaltung und intensiver Austausch mit Kolleg*innen
- Möglichkeit zur intensiven Beschäftigung mit den eigenen Fähigkeiten, Werten und Charaktereigenschaften durch den begleitenden Einsatz des TalentCoach (3 Monate) plus schriftlicher Auswertung
- Kleine Gruppen mit max. 15 Personen

Der Kurs findet ab einer Mindestteilnehmerzahl von 4 Personen statt.

IHRE INVESTITION

- 1.300,00 EUR zzgl. der geltenden MwSt. pro Person
- Inhouse Veranstaltungen: Nach Vereinbarung
- Die Veranstalterinnen behalten sich vor anfallende Reisekosten (amtliches Kilometergeld) und Übernachtungskosten nach Belegvorlage abzurechnen

TERMINE UND ZEITEN

Bitte melden Sie sich bei Interesse bei uns - wir finden bestimmt das passende Angebot für Sie!

